

Распоряжение Департамента труда и социального развития Приморского края  
от 24 ноября 2014 г. N 26/07-16р

"Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края"

С изменениями и дополнениями от:

25 мая, 14 октября 2015 г.

В целях реализации [статьи 25](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края.

2. Отделу трудоустройства и программ содействия занятости (С.В. Нестеренко) обеспечить направление копий настоящего распоряжения в течение семи дней со дня его принятия:

а) в департамент информационной политики Приморского края для [официального опубликования](#), в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Приморскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и проведения юридической экспертизы, в Законодательное Собрание Приморского края;

б) в течение десяти дней со дня его принятия в прокуратуру Приморского края.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на и.о. заместителя директора департамента Магерчук Е.М.

Директор департамента

Л.Ф. Лаврентьева

### Порядок

представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края

(утв. [распоряжением](#) Департамента труда и социального развития Приморского края от 24 ноября 2014 г. N 26/07-16р)

С изменениями и дополнениями от:

25 мая, 14 октября 2015 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предоставления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о

наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края (далее - Порядок) устанавливает порядок, форму и сроки представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края (далее - центры занятости населения) информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация).

1.2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края.

Действие настоящего порядка не распространяется на правоотношения, связанные с предоставлением работодателями информации в центры занятости населения в рамках [Закона](#) Приморского края от 30 апреля 2002 года N 221-КЗ "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае".

1.3. Информация представляется работодателями или их уполномоченными представителями в центры занятости населения по месту нахождения (регистрации) работодателя или месту нахождения представительства или иного обособленного структурного подразделения работодателя.

## **2. Способы представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Департамента труда и социального развития Приморского края от 14 октября 2015 г. N 26/07-21р пункт 2.1 Порядка изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

2.1. Информацию работодатели или их уполномоченные представители могут предоставить лично при посещении центра занятости населения, направить по почте, по электронной почте в виде электронных документов, или разместить в подсистеме "Общероссийская база вакансий" информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Система).

## **3. Представление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Информация об изменениях:

[Распоряжением](#) Департамента труда и социального развития Приморского края от 14 октября 2015 г. N 26/07-21р пункт 3.1 Порядка изложен в новой редакции

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

3.1. Информацию работодатели или их уполномоченные представители представляют ежемесячно не позднее 28 числа текущего месяца, в порядке, установленном [пунктом 2.1.](#) настоящего Порядка, согласно [приложению N 1](#) настоящего Порядка.

В случае появления новых свободных рабочих мест и вакантных должностей после установленного срока представления информации, работодатели или их уполномоченные представители представляют информацию в трехдневный срок в порядке, установленном [пунктом 2.1.](#) настоящего Порядка.

В случае закрытия свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели или их уполномоченные представители в течение одного рабочего дня со дня их закрытия обязаны предоставить соответствующую информацию в порядке, установленном [пунктом 2.1.](#) настоящего Порядка.

Работодатель, ежемесячно размещающий информацию в Системе в соответствии с [Правилами](#) формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" (далее - Правила), утвержденными [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года N 885, считается исполняющим требования [статьи 25](#) Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части предоставления органам службы занятости информации.

Работодатель, зарегистрированный в Системе в соответствии с [Правилами](#), и не разместивший в Системе информацию, считается проинформировавшим органы службы занятости населения об отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Информация об изменениях:

*[Распоряжением](#) Департамента труда и социального развития Приморского края от 14 октября 2015 г. N 26/07-21р пункт 3.2 Порядка изложен в новой редакции*

*[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)*

3.2. При наличии свободных рабочих мест работодатели или их уполномоченные представители дополнительно представляют информацию о потребности в работниках по форме согласно [приложению N 2](#) к настоящему Порядку.

Информация в Систему может вноситься органами службы занятости, сотрудником многофункционального центра, а также самим работодателем или через негосударственные организации, осуществляющие деятельность по содействию в трудоустройстве граждан и подбору работников, с которыми у работодателя заключен договор на предоставление услуг по содействию в подборе работников.

3.3. Работодатель вправе при необходимости указывать в информации требования к уровню профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Центры занятости населения в этом случае учитывают требования работодателя при представлении информации гражданам, ищущим работу.

3.4. В случае проведения работодателем в соответствии с действующим законодательством конкурса на замещение соответствующей вакантной должности работодатель при составлении информации указывает срок проведения конкурса.

## 4. Ответственность

4.1. В случае непредставления информации работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Информация об изменениях:

*Распоряжением Департамента труда и социального развития Приморского края от 14 октября 2015 г. N 26/07-21р приложение изложено в новой редакции  
См. текст приложения в предыдущей редакции*

**Приложение N 1**

**к Порядку представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края (с изменениями от 25 мая, 14 октября 2015 г.)**

### Форма

**Сведения о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/  
физического лица \_\_\_\_\_

(нужное подчеркнуть)

Юридический адрес \_\_\_\_\_

Номер контактного телефона \_\_\_\_\_

N свидетельства о внесении в ЕГРЮЛ/ЕГРИП \_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Наличие свободных рабочих мест (вакантных должностей) (нужное отметить): ДА/НЕТ;

Согласие работодателя на размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения (банка вакансий и работодателей) (нужное отметить): ДА/НЕТ;

Работодатель

(его представитель) \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2015 г.

фамилия, имя, отчество подпись

М.П.

Информация об изменениях:

*Распоряжением Департамента труда и социального развития Приморского края от 25 мая 2015 г. N 26/07-17р Порядок дополнен приложением*

**Приложение N 2**

**к Порядку представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края,**



						продолжитель-		
						ность рабочего		
						времени,		
						сменная		
						работа,		
						вахтовым		
						методом		
9	1	2	3	4	5	6	7	8
		10	11	12				

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. Работодатель (его представитель)

\_\_\_\_\_

подпись фамилия, имя,

отчество  
М.П.